*Andics Gábor*
*Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete*
*Elnökségi tag*
*Mobil: +36-70-338-9031*
*E-mail cím: htfszbaranya@gmail.com*
*Web: www.htfsz.hu*

**Tárgy: Elnökségi tag éves beszámoló**

Tisztelt Küldöttek!

Az elmúlt egy év eseményeit illetően az alábbiakról kívánlak tájékoztatni Benneteket. Mindenekelőtt el szeretném mondani, nagy örömmel töltött el, hogy bizalmat szavaztatok nekem tavaly.

Sikerült a rám bízott tagságot megtartani, ami Baranya megye esetében 331 fő, Somogy megye esetében 66 fő Bács-Kiskun megye esetében 245 fő. Somogy megyét és Bács-Kiskun megyét egy másik elnökségi társammal kaptuk meg, mikor a két megye elnökségi tagja lemondott. Időközben, akivel felügyeltem az az elnökségi társam is lemondott, így a három megye felügyeletét próbálom egyedül ellátni.

Nem tudom, mennyire tudjátok, de majdnem egy szakadás következett be a szakszervezetünk életébe, mikor is jó páran lemondtak az elnökségből és próbáltak egy másik érdekvédelmet létrehozni, mint az óta kiderült, ez nem jött össze nekik. Az igazsághoz hozzátartozik, minket, Baranya megyét is próbáltak belevonni, hogy csatlakozzunk, de én a megyém egységvezetőivel leültem egyeztetni mit szeretnének és abban maradtunk, hogy egy szakadás az a szakszervezetünk vesztét okozná, és mi ebben nem veszünk részt. Csak azt nem értem, ha ezeknek a lemondott elnökségi tagoknak valami nem tetszett, azt miért nem tették szóvá az elnökségi egyeztetések alkalmával, igaz ahhoz meg kellett volna ott jelenniük. Sajnálom, hogy elmentek, mert így az elnökségen belül más vélemény, gondolat is felszínre tudott volna jönni. De majd az új elnökségi tagok segítik a munkát ötletekkel és megoldási javaslatokkal.

Az éves munka nagy részét a BM rendeletek és intézkedések véleményezése és a kollégák fegyelmi és kártérítési eljárásai tették és teszik ki a számomra. Ezek a fegyelmi eljárások a kollégák szempontjából mindig kedvezően alakultak, ha lehet ezt mondani a lehető legkisebb fenyítést kapták. Sajnos ezek között a fegyelmi eljárások között volt szerégetés, szertörés, elöljáró megsértése, ebből kifolyólag katonai ügyészségi eljárás és szabálysértési eljárások és még sorolhatnám. A legtöbb esetben elkerülhető lett volna az eljárás, ha a kollégák kicsit jobban figyelnek. De az, hogy a kollégák a lehető legjobban tudtak kijönni a fegyelmikből, az köszönhető annak is, hogy nálunk az igazgató úr elég humánus és tudok vele közösen dolgozni.

Egy időben nagy gond volt, hogy a kollégáinkat átrendelték pl. Komlóról Mohácsra vagy a megye más tűzoltóságaira. Eleinte a problémát az okozta, hogy nem a jogszabályok szerint akarták ellentételezni őket. Sikerült elérnem, hogy nálunk Baranyában az átrendeléseket NAV üzemanyag norma szerint és az utazással eltöltött időt és napi díjat is kifizessék.

További probléma, amivel szeretném, ha foglalkoznánk még és a figyelmeteket is szeretném felhívni rá, hogy az új szolgálati törvény (2015.évi XLII.törvény) konkrétan meghatározza, hogy a rendvédelmi szerveknél a heti munkaidő negyven óra. Ettől csak a részben, vagy egészben készenléti jellegű szolgálatot ellátók esetében enged eltérést, maximum heti negyvennyolc órát. A törvény feladatként szabja a miniszternek, hogy rendeletben határozza meg azon szolgálati feladatok körét, akik készenléti szolgálatot látnak el. Ez azért fontos, mivel ezeknek a szolgálatoknak a heti munkaidejét a normál munkarendben dolgozókétól (heti negyven óra) eltérően nem négy, hanem hat havi munkaidőkeretben lehet megállapítani. Érdekes még, hogy a **30/2015 (VI.16.) BM rendelet 11. mellékletében**, ami 2015. július és december közötti időállapotkor volt hatályos, abban a helyi szervek beosztott tűzoltói, gépkocsivezetői, különleges szerkezelői, szerparancsnoki, rajparancsnoki, szolgálatparancsnoki beosztások nem szerepelnek, a rendeletben viszont 2016.01.01 frissített időállapotnál már szerepelnek,

így a HSZT szerinti általános heti szolgálatteljesítési idő, vagyis negyvenórás munkaidő vonatkozik rájuk fél évig. Ezt a törvény szerint maximum négyhavi munkaidőkeretben lehet megállapítani. Így a 2015 júliusa és decembere között túlmunka keletkezett, amit a dolgozó döntése szerint szabadidőben vagy távolléti díjban kell megváltani 2018.december 31-ig. Szeretném ha foglalkoznánk vele.

Tisztelt küldöttek, örülök, hogy megtiszteltetek figyelmetekkel és kérem, fogadjátok el a beszámolómat.

**Kelt: Komló, 2017. április 20.**

**Tisztelettel: Andics Gábor**

**HTFSZ Elnökségi tag**