



BELÜGYMINISZTERIUM
ORSZÁGOS KATASZTRÓFAVÉDELMI FŐIGAZGATÓSÁG
HUMÁN SZOLGÁLAT

Salamon Lajos Úr
elnök

Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete

Budapest

Tisztelt Elnök Úr!

A SZÖSZ programmal kapcsolatos megkeresésükben foglaltakat megvizsgáltuk, melyekkel kapcsolatban az alábbiakról tájékoztatom:

1. A program nem képes a kompenzációs napokat előre tervezni. Így a kompenzációs napokat taláломra kell kiadni, és csak a félév végén derül ki, hogy jól csináltuk-e. Ha hónapokra lebontaná a maximális munkaidőkeretet, akkor az adott hónapban már látható lenne a túlórák mennyisége és tervezhető lenne a valóban keletkezett túlóra kompenzációs nappal való megváltása.

Folyamatosan figyelemmel kísérhető a programban, hogyan változik a féléves munkaidő keret, ennek függvényében lehet kiadni a kompenzációs napokat. Nem tervezzük a program fejlesztését.

2. Átrendelés (8 órás munkarendbe történő vezénylés) esetén a program nem csökkenti a maximális munkaidő keretet, ezzel megkárosítja a 24/48-as munkarendben dolgozó kollégát.

Pl.: 2019. II. félévében minden vezényelt nap után 1,45455 órával kellene csökkenteni a maximális munkaidőkeretet. Természetesen ez minden félévben változik.

Számítás módja: Adott félévben a maximális munkaidőből ki kell vonni a minimális munkaidőt és a maradékot osztani kell az adott félévben lévő munkanapok számával. Minden vezényelt nap bruttó 1500 – 4000 Ft-tal is károsíthatja a munkavállalót, ha azt nem számolják rendesen.

Jó lenne, ha a program figyelne a vezénylés időtartamát is. Ha valaki hétfőtől péntekig vezényelve van, akkor jár neki a szombat és a vasárnap, mint pihenőnap. Ne kelljen kompenzációs szabadnapra, vagy egyébre kiírni.

Jelenleg manuálisan korrigálni lehet a féléves munkaidő keretet, az automatikus módosítással kapcsolatos fejlesztés folyamatban van

3. A betegnap az OKF utasítás alapján 6,86 óra. Ez természetesen nem igaz. Minden félévre külön számítani kell.
2019. II. félévben ez az érték 6,782608696 óra.
Számítás módja: Az adott félévben a maximális munkaidőt osztani kell a naptári napok számával.

Egy olyan kerekített érték került megállapításra, amivel kollégák nem járnak rosszabbul, bárhogya is alakul a féléves munkaidő keret, így nem kell minden félévben más értékkel számolni. Nem tervezzük a módosítását.

4. Ha valaki váltáskor szolgálatba lép és a szolgálat teljesítése közben megbetegszik, vagy megsérül, akkor csak úgy lehet betegre hazaengedni, hogy az aznapi szolgálatból teljesen ki kell törölni. Itt két eset van.
Első: Ha a betegszabadság időtartamánál (6,78 óra) kevesebbet töltött szolgálatban, akkor ki lehet törölni és betegre írható.
Második: Ha a betegszabadság időtartamánál (6,78 óra) többet töltött szolgálatban, akkor viszont nem lehet kitörölni, mert ha betegre írjuk, akkor csak a betegszabadság óráját számolja a program, és a felette letöltött órák elvesznek.
A napközbeni módosításhoz kellene mellékelni egy megjegyzés rovatot, amiben indokolni lehetne a napközbeni módosítás okát, így visszakereshető lenne. Ha a megjegyzés rovatot nem alkalmazzuk, akkor csak a kinyomtatott formára lehet tollal felírni az okokat, és ez igen megbonyolítja az esetleges későbbi visszakeresést.
Módosítani kellene a program működését. Ha valaki megbetegszik, megsérül, akkor aznapra a napközbeni módosításnál betegre lehessen venni, úgy, hogy a program vizsgálná az addig letöltött munkaidőt. Ha az addig letöltött munkaidő kevesebb mint a betegnap óraszám, akkor a betegnap óraszámával számoljon, ha az addig letöltött munkaidő több, mint a betegnap óraszám, akkor a valóban letöltött órával számolja a munkaidőt. Ha pedig a letöltött munkaidő beleszűszik az éjszakás pótlékkal érintett időszakba is, akkor az éjszakás pótlékot is el kell számolni részarányosan.

A fejlesztés már folyamatban van.

5. A napközbeni módosításnál az üzemképtelen járműveket a program automatikusan mindig tartalékba teszi, így egyesével vissza kell újra állítani üzemképtelenné. Szükségtelen plusz munka.

Külön fejlesztést igényel, amennyiben a fejlesztésre rendelkezésre álló források lehetővé teszik, akkor megvizsgáltatjuk a fejlesztés lehetőségét.

6. Gyes, fizetetlen szabadság, felmentési idő minden naptári napra egyesével, külön-külön vihető fel. Miért nem adható meg egy intervallum? Mondjuk egy hónap. Szükségtelen plusz munka.

A Szenyor for Windows személyügyi programból a SZÖSZ programban tárolt adatok minden éjszaka frissítésre kerülnek, így aki rendelkezési állományba kerül (pl. Gyes, illetmény nélküli szabadság) automatikusan a SZÖSZ programban is rendelkezési állományba kerül.

7. Szabadságra kiírt dolgozónak semmilyen egyéb igénybevételt nem lehet elkönyvelni. Ezt jó lenne módosítani.

Kérjük a probléma pontosítását, ugyanis az érintett csak egy jogcímen lehet távol.

8. A szakszervezeti munkaidő kedvezményt nem ismeri a program.

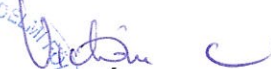
Külön fejlesztést igényel, amennyiben a fejlesztésre rendelkezésre álló források lehetővé teszik, akkor megvizsgáljuk a fejlesztés lehetőségét.

9. A SZÖSZ program nem számolja, ha valaki 8 órás munkarendbe át van rendelve valahová és hétvégén is kell dolgoznia, a hétvégei átrendelés munkaidejét nem számolja (pl. a Hunorba átrendeltek, akik hétvégén is dolgoztak). Úgy tudom volt ilyen gond az utolsó kiküldetésnél talán Romániában.

Amennyiben az érintett munkarendje megváltozik átrendelés okán, akkor a túlszolgálat rögzíthető, illetve ha hétvégi munkavégzésre berendelik, az is rögzíthető a programban.

Budapest, 2019. október 31 -n.

Tisztelettel:


Vietorisz Ágnes t. ezredes
tűzoltósági főtanácsos
szolgálatvezető