



Belügyminisztérium
Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság
Humán Szolgálat

H-1149 Budapest, Mogoródi út 43. ☒: 1903 Budapest, Pf.: 314.
Tel: (36-1) 469-4151; Fax: (36-1) 469-4151 e-mail: okf.human@katved.gov.hu



Szám: 35000-1/157-3 /2017. Szem.

SALAMON LAJOS
HTFSZ
elnök

Budapest

Tisztelt Elnök Úr!

2017. február 14. napján kelt, Dr. Góra Zoltán tű. vezérőrnagy Úrnak címzett megkeresésében foglalt kérdésekkel összefüggésben az alábbiakról tájékoztatom.

Ahol a túlszolgálatok keletkeztek, ott a nyilatkoztatás megtörtént-e az állomány felé?

A túlszolgálat elszámolásának szabályait a 49/2015. számú BM OKF főigazgatói intézkedés tartalmazza, amely alapján csak úgy lehet pénzben megváltani a túlszolgálatot, ha azt a dolgozó lenyilatkozza, és a vezető jóváhagyja.

Kaphatnak-e díjazást azok a fenyítettek, akiknek 80% felett volt az értékelésük a teljesítmény értékelésnél?

A munkáltatóknak a normakövető magatartás betartására kiemelt figyelmet kell fordítaniuk. A teljesítményjuttatás elosztása a munkáltató feladata. A hivatásos állomány azon tagja, aki fenyítés hatálya alatt áll, illetve, akivel szemben fegyelmi, méltatlansági vagy büntetőeljárás van folyamatban, csak különösen indokolt esetben, körülmények mérlegelést követően kaphat teljesítményjuttatást. Figyelemmel arra, hogy munkáltatói döntésen alapul a teljesítményjuttatás, az egész éves teljesítmény felülírhatja a fegyelmi felelősség megállapításának alapjául szolgáló egyszeri vétkes kötelezettségszegést.

Elhasználódott védőruhák cseréje, pótlása. Az eredeti ígéret az volt, hogy mindenkinek 2 db védőruhája lesz + a megyei létszám 20%-a lesz a raktárokon tartalékban elhelyezve. Mikor fog bekövetkezni ez az állapot?

A BM OKF a rendelkezésre álló tárgyévi forrás függvényében, jóváhagyott beszerzési tervek alapján évente tervezi és hajtja végre a tűzoltó bevetési védőruhák központi beszerzését. A központi beszerzéseken túl, az elhasználódott tűzoltó bevetési védőruhák cseréjét, pótlását, a katasztrófavédelmi igazgatóságok saját költségvetésük terhére biztosítják, ezzel megteremtve az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés feltételeit. Minden vonulásra kötelezett személy rendelkezik a szükséges védőruházattal, illetve a katasztrófavédelmi igazgatóságok rendelkeznek a védőruházat gyors pótlását biztosító tartalék készletekkel. A vonulós állomány további 1 db tűzoltó védőruhával történő ellátásnak költségigénye mintegy 2 Milliárd Ft egyszeri többletköltséget jelentene, amely forrás a BM OKF költségvetésében nem áll rendelkezésre.

Van-e lehetőség egységesen 15 Ft útiköltség térítést adni?

A munkába járás költségtérítéséről szóló kormányrendelet az Szja. törvényben meghatározott adómentes mérték 60 %-ának kifizetését teszi kötelezővé, az azon felüli részt a szervezet vezetőjének kompetenciakörébe utalja. A BM OKF 2017. évi költségvetésében csak a 9 Ft/km költségtérítés került megfinanszírozásra, az emelkedésből adódó többletköltségekre többletforrást nem biztosítottak, ebből adódóan került a 9 Ft/km meghatározásra a katasztrófavédelmi szervek részére.

Miért nem vettek vissza olyan kollégákat, akik az elmúlt években különböző – főleg anyagi – okok miatt szereltek le?

Visszavételre kizárólag akkor kerülhet sor, ha az ehhez szükséges üres státusz és a költségvetési forrás is rendelkezésre áll. A megyei katasztrófavédelmi igazgatóságok igazgatói ugyanakkor önálló munkáltatók, a vonatkozó előírások megtartásai mellett szabadon, diszkrécionális jogkörükben eljárva mérlegelhetik a jelöltek alkalmasságát, dönthetnek foglalkoztatásukról, hiszen nincs alkalmazási kényszer.

Mikor lesz teljesen feltöltve a vonulós állomány létszáma is, mivel tudomásunk szerint a megyei létszámok már fel vannak töltve?

A készenléti státuszok feltöltése folyamatos, 2017. február 14-én 88 fő végezte el a tűzoltó II. rész-szakképesítést. A költségvetési forrás adta lehetőségek mellett a megfelelően felkészült, képzett állomány megléte a katasztrófavédelem alapfeladatainak ellátásához elengedhetetlen.

Szinte minden megyében problémát okoz az ünnepnapokon történő szabadságok kivétele. Ahány megye, annyi variáció. Van olyan hely, ahol úgy engedik szabadságra ünnepnapon a kollégákat, hogy előtte és utána is 1-1 napot ki kell nekik még venniük. Vannak viszont olyan helyek is, ahol nem engedik szabadságra csak szabadnapra kollégáinkat. Van-e ilyen központi OKF utasítás, mert a Hszt.-ben nem találkoztunk ilyen szabályozást?

Nincs ilyen központi utasítás.

Szomorúan tapasztaltuk, hogy a Cafetéria felhasználhatósága csökkent, a keret összege (200.000.- ft) több éve nem változott és a jelenlegi szabályozás nem teszi lehetővé az adózás szempontjából legkedvezőbb lakáshitel törlesztési konstrukciót. Tudjuk, hogy ez nem az OKF kompetenciája, jeleztük is a problémát a BM felé, de kérnénk ebben az esetben az OKF támogatását is, hogy legalább a jövő évre elérhető legyen ez a lehetőség kollégáink számára.

A Cafetéria szabályozás tekintetében a BM OKF végrehajtja a jogszabályokat. Javaslom, hogy a szakszervezetek a Belügyi Érdekegyeztető Tanács keretében tegyenek javaslatot a jogszabály megváltoztatására.

A bérpapírok tekintetében problémát okoz, hogy azokat a hónap vége felé kapják meg a kollégák, így az elég sokszor rosszul kiszámolt illetményért csak késve tudnak reagálni, panaszt tenni.

Az adatvédelmi jogszabályok betartása érdekében, valamint nyomtatási és borítékolási kapacitás hiányában 2012. január 01-jétől a BM OKF GEK szerződés alapján a Magyar Államkincstárral végezteti a fizetési jegyzékek nyomtatását, borítékoltatását és csomagoltatását.

A fizetési jegyzékek fent leírtaknak megfelelő elkészítését általában minden hónap 7-éig, 8-áig végzi el a Magyar Államkincstár. Ezt követően a BM OKF GEK Ügykezelési Csoportjához kerülnek beszállításra a költségvetési szervként csomagolásra került fizetési jegyzékek. A címzést és az iktatást követően a BM OKF GEK Ügykezelési Csoportja szállításra átadja az Állami Futárszolgálat részére. (Január hónapban 14-én került átadásra.)

Megalapozott-e, hogy a tűzoltósági felügyelő státusz megszűnik a kirendeltségeken? Lesznek-e egyéb változások az állománytábla összetételében?

A 2017. február 14. megtartott egyeztetésen Főigazgató Úr tájékoztatta a szakszervezet megjelent vezetőit, hogy nem szűnik meg a főfelügyelő és a felügyelő státusz sem a területi sem a helyi szerveknél. Tájékoztatom továbbá, hogy nincs napirenden szervezési állománytábla módosítás.

Az új illetmény emelési papír, melyet az állománynak kiadtak, az állomány részére értelmezhetetlen, kérdéseikre választ nem tudnak adni!

Az illetményváltozásokról szóló kiadott állományparancsok egységes minta alapján készülnek, minden katasztrófavédelmi igazgatóság humán szolgálatának munkatársai a szükséges felvilágosítást, tájékoztatást meg tudják adni, illetve a felvetett kérdésekre választ tudnak adni. Javasolom, hogy a szakszervezetek a Belügyi Érdekegyeztető Tanács keretében tegyenek javaslatot erre vonatkozóan.

Az Őrsőkre történő vezénylések során abban az esetben, ha nem tudnak szolgálati járművet biztosítani miért nem a NAV normával számolnak?

A munkába járáshoz a NAV által meghatározott 9 Ft/km költségtérítéssel történik az elszámolás.

Több megyéből jelezték felénk a kollégák, hogy táppénzre kerülésük esetén komoly csúszások vannak a táppénz kifizetésében. Ennek okaként merült fel, hogy a táppénzes papírok eljuttatása a bérszámfejtéshez sok időbe telik, mivel ezt el kell juttatni a területileg illetékes orvoshoz is, majd újra időbe telik, mire a bérszámfejtéshez kerül. Előző tájékoztatásokban az hangzott el, hogy az új KIRA program a hónap utolsó napjáig tudja kezelni a bér jellegű dolgokat, viszont több helyről azt a tájékoztatást kaptuk, hogy csak a hónap közepéig tudják a táppénzes papírokat a rendszerbe felvinni. Amennyiben ez így van, akkor szeretnénk ha ebben az ügyben közösen tudnánk fellépni és képviselni a kollégákat a MÁK-nál.

Az önálló költségvetési szervek hetente szkennelve feltöltik az illetmény-számfejtési anyagok biztonságos továbbítására kialakított FTP szerverre a keresőképtelenséget igazoló okmányokat, ezzel egy időben postázzák a BM OKF GEK Illetményszámfejtési Osztályára, aki a MÁK Zala Megyei Igazgatóság részére továbbítja. Ebben az esetben a MÁK az eredeti igazolásokról fel tudja dolgozni a keresőképtelenséget. A hónap utolsó hetében, a BM OKF GEK Illetményszámfejtési Osztálya a szkennelt igazolásokat a MÁK e-adat rendszerére feltöltve továbbítja a Zala Megyei MÁK részére, mert ekkor az eredeti igazolások a számfejtés zárásáig történő beérkezése kétséges. A Zala Megyei MÁK a havi főszámfejtés indításáig folyamatosan feldolgozza a hozzájuk érkezett igazolásokat (a havi főszámfejtés indításának időpontja a hónap utolsó munkanapja).

Az adott havi főszámfejtés indításának napján, vagy azt követő napokban az adott havi keresőképtelenséget igazoló okmányokat az ONYF által a társadalombiztosítási kifizetőhelyek részére meghatározott irányelv alapján 18 napon belül feldolgozza a Zala Megyei MÁK és a

BM OKF GEK kifejezett kérésére hó közti kifizetésben elkészíti az utalási állományt a dolgozók részére történő kifizetéshez. Ez azért történik így, mert keresőképtelenség esetén a távollét berögzítésével az adott hónapra az illetmény visszavonásra kerül.

A keresőképtelenség idejére járó ellátás kifizetését késlelteti, ha nyilatkozathoz is kötött ellátás folyósításához a nyilatkozatok megküldése elmarad. Gyermekápolási táppénz igénylése esetén GYÁP nyilatkozat, nem üzemi baleset esetén a KPE 180. számú nyilatkozat megküldése (akár szkennelve is) nélkül nem kerül számfejtésre az ellátás. Ugyanez vonatkozik az üzemi balesetekre is, a baleseti jegyzőkönyv megküldésének hiányában ellátás nem kerül folyósításra.

2017. február 16. napján elektronikus úton küldött levelével kapcsolatban az alábbiakról tájékoztatom.

Mint azt Ön is ismeri, a rendvédelmi szervek hivatásos állománya esetében nagyon szigorú szabályok vonatkoznak a normakövető magatartás betartására.

Ez igaz a szolgálatellátás során, de a szolgálati időn túli jogkövető magatartás is elvárás a hivatásos jogállású tűzoltók esetében. Az erre vonatkozó normák nem tesznek különbséget vezetők és beosztottak között. Az előírások betartása, betartatása, kivizsgálása parancsnoki hatáskör. A szolgálati feladatok során elkövetett normasértés vagy bűncselekmény megítélése, elbírálása pedig mindig egyszerűbb, hiszen a katasztrófavédelem munkakörei jól beszabályozottak. A munkaidőn túl elkövetett cselekmények megítélése és elbírálása ennél sokkal nehezebb. Sok esetben a parancsnoknak meg kell várnia a rendőrség vagy a bíróság döntését annak érdekében, hogy megalapozott, jogszerű döntést tudjon hozni. A levelében érintett kolléga esetében is ez történt. Egy évek óta tartó per végére tett a bíróság döntése pontot a közelmúltban.

A bíróság a tűzoltót előzetes mentesítésben részesítette. Munkajogilag az érintett foglalkoztatása szabályos, erkölcsi oldalról nézve pedig javaslom, hogy mielőtt a HTFSZ állást foglal a névtelen levélíró állításai mellett az érintett is elmondhassa az álláspontját az ügyvel kapcsolatban.

Kérem Elnök Urat, hogy a fentiek mérlegelése után járjon el az esetben.

Budapest, 2017. március 01 -n.

Üdvözlettel:


Bittmann Tibor tű. dandártábornok
 főtanácsos
 szolgálatvezető

