

Válaszaink az OKF válaszára!

A feltett kérdéseinkre az OKF válaszát dőlt betűvel a válaszra adott válaszunkat, reagálásunkat, amit természetesen megküldünk az OKF-nek is, piros színnel olvashatjátok.



BELÜGYMINISZTERIUM
ORSZÁGOS KATASZTRÓFAVÉDELMI FŐIGAZGATÓSÁG
HUMÁN SZOLGÁLAT

Salamon Lajos Úr
elnök

Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete

Budapest

Tisztelt Elnök Úr!

A SZÖSZ programmal kapcsolatos megkeresésükben foglaltakat megvizsgáltuk, melyekkel kapcsolatban az alábbiakról tájékoztatom:

1. A program nem képes a kompenzációs napokat előre tervezni. Így a kompenzációs napokat találmra kell kiadni, és csak a félév végén derül ki, hogy jól csináltuk-e. Ha hónapokra lebontaná a maximális munkaidőkeretet, akkor az adott hónapban már látható lenne a túlórák mennyisége és tervezhető lenne a valóban keletkezett túlóra kompenzációs nappal való megváltása.

Folyamatosan figyelemmel kísérhető a programban, hogyan változik a féléves munkaidő keret, ennek függvényében lehet kiadni a kompenzációs napokat. Nem tervezzük a program fejlesztését.

1. Az a baj a válasszal, hogy olyan írta vélhetően, aki soha nem tervezett 24/48-as szolgálatot, így a felvetést sem érti. A teljesített órákat valóban meg lehet nézni a SZÖSZ-ben, de ezt napi szinten nyomon követni 20 - 30 embernél már szinte lehetetlen az egyéb napi feladatok mellett.

2. Átrendelés (8 órás munkarendbe történő vezénylés) esetén a program nem csökkenti a maximális munkaidő keretét, ezzel megkárosítja a 24/48-as munkarendben dolgozó kollégát.

Pl.: 2019. II. félévében minden vezényelt nap után 1,45455 órával kellene csökkenteni a maximális munkaidőkeretét. Természetesen ez minden félévben változik.

Számítás módja: Adott félévben a maximális munkaidőből ki kell vonni a minimális munkaidőt és a maradékot osztani kell az adott félévben lévő munkanapok számával. Minden vezényelt nap bruttó 1500 – 4000 Ft-tal is károsíthatja a munkavállalót, ha azt nem számolják rendesen.

Jó lenne, ha a program figyelné a vezénylés időtartamát is. Ha valaki hétfőtől péntekig vezényelve van, akkor jár neki a szombat és a vasárnap, mint pihenőnap. Ne kelljen kompenzációs szabadnapra, vagy egyébre kiírni.

Jelenleg manuálisan korrigálni lehet a féléves munkaidő keretét, az automatikus módosítással kapcsolatos fejlesztés folyamatban van

2. A féléves munkaidőkeretét valóban módosítani lehet, de az országban nagyon sok helyen azt sem tudják, hogy miről van szó. Ezért nem is módosítják. Így rengeteg kollégát károsítanak meg anyagilag.

3. A betegnap az OKF utasítás alapján 6,86 óra. Ez természetesen nem igaz. Minden félévre külön számítani kell.

2019. II. félévben ez az érték 6,782608696 óra.

Számítás módja: Az adott félévben a maximális munkaidőt osztani kell a naptári napok számával.

Egy olyan kerekített érték került megállapításra, amivel kollégák nem járnak rosszabbul, bárhogy is alakul a féléves munkaidő keret, így nem kell minden félévben más értékkel számolni. Nem tervezzük a módosítását.

3. Erre a válaszra csak egy kérdésem van. Ha valaki egész félévben betegállományban van és a félév végén képződik 10 – 15 óra túlszolgálat, akkor azt kifizetik?

4. Ha valaki váltáskor szolgálatba lép és a szolgálat teljesítése közben megbetegszik, vagy megsérül, akkor csak úgy lehet betegre hazaengedni, hogy az aznapi szolgálatból teljesen ki kell törölni. Itt két eset van.

Első: Ha a betegszabadság időtartamánál (6,78 óra) kevesebbet töltött szolgálatban, akkor ki lehet törölni és betegre írható.

Második: Ha a betegszabadság időtartamánál (6,78 óra) többet töltött szolgálatban, akkor viszont nem lehet kitörölni, mert ha betegre írjuk, akkor csak a betegszabadság óráját számolja a program, és a felette letöltött órák elvesznek.

A napközbeni módosításhoz kellene mellékelni egy megjegyzés rovatot, amiben indokolni lehetne a napközbeni módosítás okát, így visszakereshető lenne. Ha a megjegyzés rovatot nem alkalmazzuk, akkor csak a kinyomtatott formára lehet tollal felírni az okokat, és ez igen megbonyolítja az esetleges későbbi visszakeresést.

Módosítani kellene a program működését. Ha valaki megbetegszik, megsérül, akkor aznapra a napközbeni módosításnál betegre lehessen venni, úgy, hogy a program vizsgálja az addig letöltött munkaidőt. Ha az addig letöltött munkaidő kevesebb mint a betegnap óraszám, akkor a betegnap óraszámával számoljon, ha az addig letöltött munkaidő több, mint a betegnap óraszám, akkor a valóban letöltött órával számolja a munkaidőt. Ha pedig a letöltött munkaidő belecsúszik az éjszakai pótlékkal érintett időszakba is, akkor az éjszakai pótlékokat is el kell számolni részarányosan.

A fejlesztés már folyamatban van.

4. **Tényleg? 2012 január 01. óta folyamatosan megkárosították az ebbe a helyzetbe került kollégákat és még most is csak fejlesztik?**

5. A napközbeni módosításnál az üzemképtelen járműveket a program automatikusan mindig tartalékba teszi, így egyesével vissza kell újra állítani üzemképtelenné. Szükségtelen plusz munka.

Külön fejlesztést igényel, amennyiben a fejlesztésre rendelkezésre álló források lehetővé teszik, akkor megvizsgáltatjuk a fejlesztés lehetőségét.

5. **Végül is csak a szolgálatvezetőknek (szolgpk., szerpk.) plusz munka, ezért nekik nem fontos.**

6. Gyes, fizetetlen szabadság, felmentési idő minden naptári napra egyesével, külön-külön vihető fel. Miért nem adható meg egy intervallum? Mondjuk egy hónap. Szükségtelen plusz munka.

A Szenyor for Windows személyügyi programból a SZÖSZ programban tárolt adatok minden éjszaka frissítésre kerülnek, így aki rendelkezési állományba kerül (pl. Gyes, illetmény nélküli szabadság) automatikusan a SZÖSZ programban is rendelkezési állományba kerül.

6. Mi ezt nem tapasztaltuk, főleg azért, mert nekünk előre kell kiírni a szolgálatot a következő szolgálati napra. Így a távollevőket is ki kell előre írni. Nem a szolgálatba lépéskor írjuk a szolgálatvezénylést.
7. Szabadságra kiírt dolgozónak semmilyen egyéb igénybevételt nem lehet elkönyvelni. Ezt jó lenne módosítani.

Kérjük a probléma pontosítását, ugyanis az érintett csak egy jogcímen lehet távol.

7. A szolgálatban lévő csoport egy tagja valamiért a szolgálat ellátásra alkalmatlanná válik és le kell váltani, akkor a szabadságon lévők közül kell berendelni valakit. De ezt a SZÖSZ-ben csak úgy lehet megtenni, ha előtte töröljük a szabadságát. Ha ez mondjuk este 20 órakor történik, akkor később a programban nem lehet kideríteni, hogy az illető hol volt a váltás és este 20 óra közötti időtartamban. Mivel a szabadságát kitöröltük és még egy megjegyzés rovat sincs, ahol ezt rögzíteni lehetne. Na pl. ez a probléma.

8. A szakszervezeti munkaidő kedvezményt nem ismeri a program.

Külön fejlesztést igényel, amennyiben a fejlesztésre rendelkezésre álló források lehetővé teszik, akkor megvizsgáljuk a fejlesztés lehetőségét.

8. Végül is csak a jogszabály kötelezi rá őket.

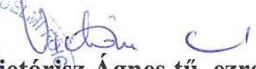
9. A SZÖSZ program nem számolja, ha valaki 8 órás munkarendbe át van rendelve valahová és hétvégén is kell dolgoznia, a hétvégei átrendelés munkaidejét nem számolja (pl. a Hunorba átrendeltek, akik hétvégén is dolgoztak). Úgy tudom volt ilyen gond az utolsó kiküldetésnél talán Romániában.

Amennyiben az érintett munkarendje megváltozik átrendelés okán, akkor a túlszolgálat rögzíthető, illetve ha hétvégi munkavégzésre berendelik, az is rögzíthető a programban.

9. A válasz megint csak a technikai oldalt nézi. Azzal nem foglalkozik, hogy az ország egy jó részén a munkáltatóknak fogalma sincs arról, hogy ezt is lehet. Ha valakit átrendelnek 8 órás munkarendbe máshová, akkor 8 óra és kész. Az ott keletkezett túlórákat pedig a delikvens nyelje be. Az átrendelésre való oda- és visszautazás idejét sem számolják el túlmunkaként nagyon sok helyen, pedig a jogszabály ezt is előírja.

Budapest, 2019. október 31 -n.

Tisztelettel:


Vietorisz Ágnes t. ezredes
tűzoltósági főtanácsos
szolgálatvezető



Kelt: 2019.11.06.

HTFSZ Elnökség