

Az elégedettségi kérdőív eredményei: 2021. 05. 01-i állapot

Reprezentatív felmérést eredményezett a Belügyminisztériumban működő szakszervezetek felmérése. Több ezer fő töltötte ki a kérdőívet, a válaszadók 75%-a legalább egy évtizedes szakmai tapasztalat alapján válaszolt a kérdésekre. Döntő többségük a hivatásos állomány tagjai közé tartoznak, és számunkra is meglepően, 70%-uk tervezi a pálya elhagyását. Arra a kérdésre, hogy támogatnák-e a kordedvezményes nyugdíj intézményének visszavezetését, elsősorban többségük igennel válaszolt. Emellett elsősorban a fizetések emelését tartanák a legégetőbb tennivalónak, de szerintük kiemelt figyelmet érdemelne a szociális juttatások és a kiégést megszüntető körülmények rendezésének igénye is.

A válaszadókkal szemben támasztott követelményeket csak a kitöltők 2,8%-a tartja megfelelőnek, kevesebb, mint ötödük szerint csak részben kapnak ellentételezést a feltételek és a követelmények betartásáért, viszont közel háromnegyed részük úgy érzi, a törvények által biztosított járandóságok egyáltalán nem ellentételezik mindazt, amit elvárnak tőlük.

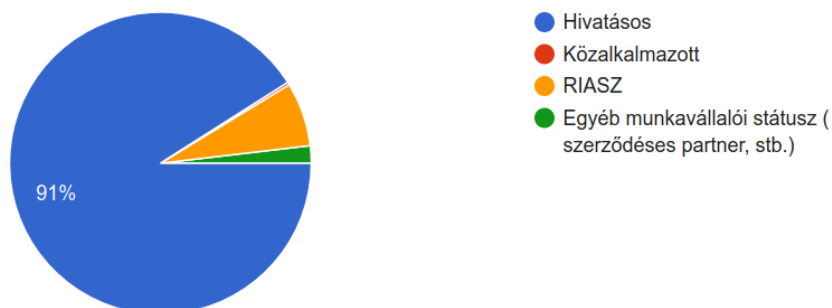
A mindennapi életüket és az állampolgárok biztonsága érdekében végzett munkájukat szervező döntéshozói erőfeszítés a válaszadók átlagértékelése szerint elégtelen, talán nagyon nagy jóindulattal túlozhatnánk, hogy halványan kimozdul az elégtelen szintről a gyenge tartományba az elégtelen, gyenge, közepes, jó és kiváló értékelési skálán.

Összességében a munkavállalók véleménye a kérdőív értékelése alapján az, hogy a döntéshozók nem becsülik meg a sokszor több évtizedes, a hétköznapi állampolgárnál sokkal nagyobb áldozatvállalást, lemondást követelő munkájukat és azok az erőfeszítések, melyek ennek a rétegnek a munkáját és az életét könnyítené meg, a döntéshozók részéről elégtelenek.

Ennek eredményeképpen jól kimutatható a pályaelhagyási vagy pályaváltási szándék megléte. Feltehetően az első adandó lehetőséget megragadva a munkavállalók többsége élne is vele.

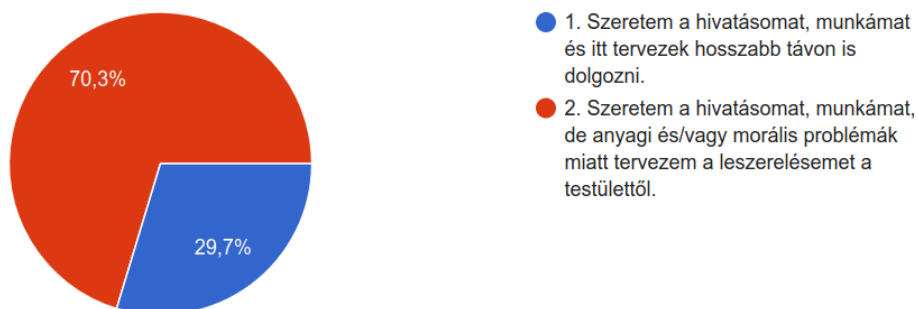
Részletes értékelés:

Milyen jogviszonyban dolgozik?



A válaszadók túlnyomó többsége (91%) hivatásos jogviszonyban dolgozik, 6,8% RIASZ-os, a legkisebb rész pedig egyéb munkavállalói státuszú. A kérdőív kitöltésében tehát főleg a hivatásos állomány vett részt, bár a célközönség túlnyomó részét egyébként is ők teszik ki.

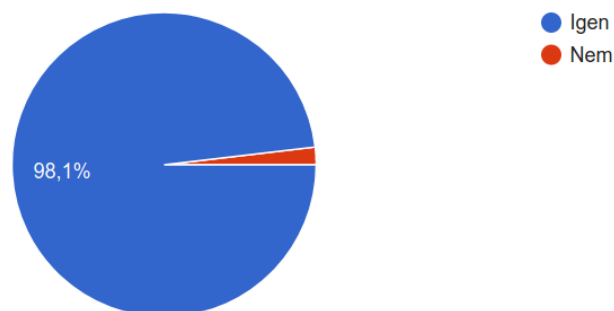
Mennyire elégedett Ön a rendvédelmi szervnél teljesített hivatásával, munkájával?



A felmérés eredménye igazolja a szakszervezetek jelzéseit a Belügyminisztérium vezetése felé, mely szerint az anyagi, szociális, morális problémák miatt, sok munkavállaló a pálya elhagyásán gondolkodik. A problémát egy szóval kifejezve: **bizonytalanság**, amely a rendvédelem minden területén rányomja a bélyegét az állomány jelenére és főleg a jövőjére.

Az állomány bizonytalan a jelenlegi anyagi, szociális, szakmai lehetőségeit tekintve, nem látják az életpálya modell megvalósulását, annak lehetséges hatásait több év múlva, az életpálya méltó befejezését.

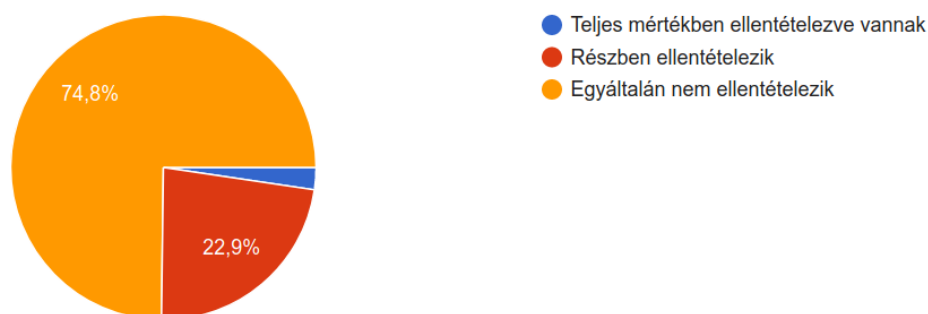
Támogatja-e azt a szakszervezeti javaslatot, hogy ismétletlen bevezetésre kerüljön a korkedvezményes nyugdíj intézménye?



Ez az eredmény magáért beszél: A munkavállalók túlnyomó többsége támogatja a korkedvezményes nyugdíj bevezetésének, visszaállításának gondolatát. Szinte teljes az összhang a válaszadók között tekintett nélkül arra, hogy mennyi ideje dolgoznak a területen, így a fiatal kollégák is számíthatnak a korkedvezményes nyugdíj lehetőségére.

A szakszervezetek a korkedvezményes nyugdíj visszaállításának lehetőségére, több érdemi javaslatot tettek.

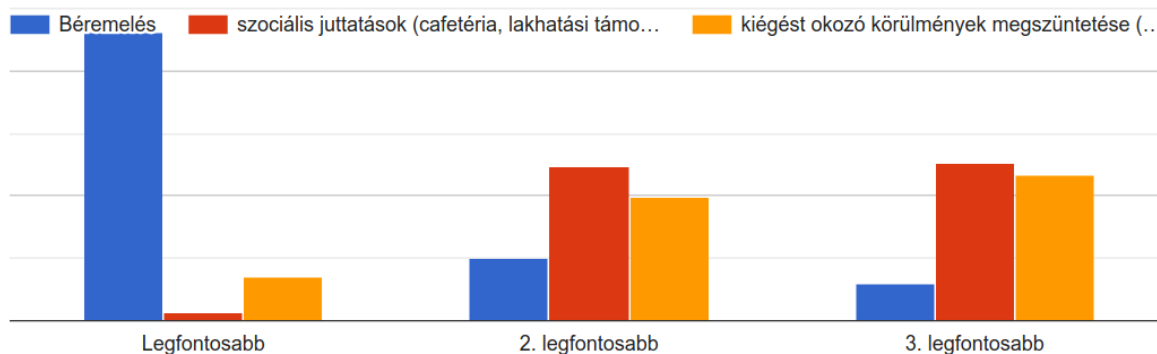
3.) Ön szerint a Hszt-ben megfogalmazott kötelezettségek és magas szakmai, erkölcsi elvárások ellentételezve vannak-e ugyanezen törvények juttatási rendszerében?



A rendvédelmi dolgozók háromnegyede szerint elégtelen az az ellentételezés és járandóság, amit a munkájáért és a törvényben előírt kötelességteljesítéséért kap. Mindössze 2,3% gondolja, hogy szerinte megkapja mindazt, ami jár neki a munkájáért, a családjától távol töltött időért, a fokozott mentális és fizikai igénybevételért, amivel ezen hivatás kötelezően együtt jár.

A fő problémát az a tény okozza, hogy több megígért intézkedés nem valósult meg.

Milyen területen tartja a legfontosabbnak a javulást? Állítsa sorrendbe a válaszokat.

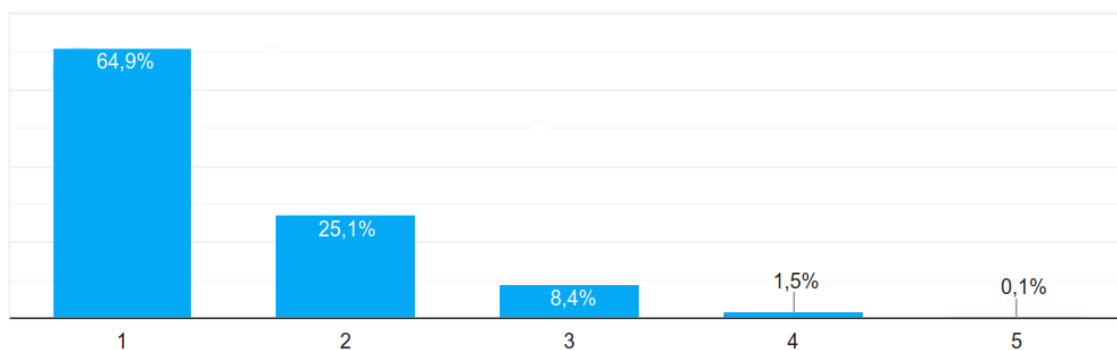


A kérdés érdekessége, hogy egy válaszadó megjelölhette a fontossági sorrend három elemeként akár háromszor is ugyanazt a területet, tehát ha valaki úgy érezte, hogy a háborúhoz három dolog kell: pénz, pénz és pénz, az itt jelezhetette ezt a véleményét ebben a formában.

A válaszadók nagy része valóban így is érezhet, hiszen a béremelés és a cafeteria, lakhatási támogatás mind ebbe a kategóriába tartoznak, és **majdnem mindenki (84,6%) a béremelést tartja a legfontosabbnak**, közel fele a szociális juttatásokat tartja a második legfontosabbnak, és ugyanennyien még a harmadik helyen is feltüntették ugyanezt.

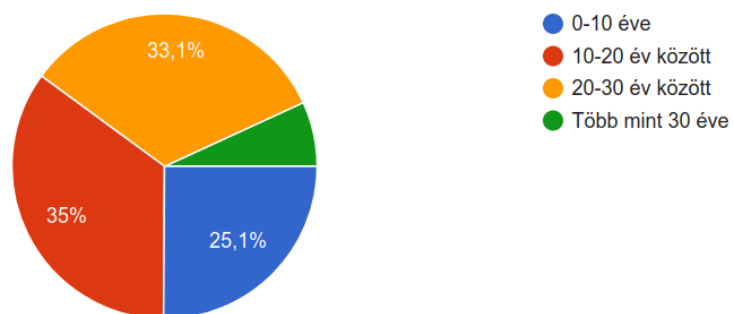
Ez az eredmény és a levonható következtetések egy külön megbeszélést eredményezhetnének, ha belegondolunk abba, hogy **a szociális juttatások és a kiegészítő körülmények megszüntetése majdnem azonos arányban áll a harmadik legfontosabb helyen**. A kiegészítő körülmények megszüntetése alig marad el a szociális juttatások fontosságától a második legfontosabb helyen annak ellenére, hogy a legfontosabb javítandó területek közül pedig másodiknak említették a válaszadók. Az eredmény tanulsága, hogy bár **a bérrendezés és a szociális juttatások javítása kiemelt igény, a rendvédelmi dolgozók bizony nagyon is szem előtt tartják a kiegészítő körülményeket és fontosnak is tartják azok megszüntetését**.

Ön összességében hogyan értékeli a döntéshozók munkáját az ígéreteik betartásával kapcsolatban?



Döntéshozóink osztályzatának átlaga a rendvédelmi dolgozók értékelése szerint 1,47. **Nem éri el a megfelelőt.**

Mióta dolgozik a rendvédelemnél?



A válaszadók háromnegyed része több, vagy jóval több mint egy évtizedes tapasztalattal rendelkezik a pályán, közel egyharmaduk pedig több, mint két évtizede van köztünk. Nyugodtan kijelenthetjük tehát, hogy tudják miről beszélnek.